

达州技师学院

# 专业层面整改方案

机电工程系 系 数控加工 专业

二〇二〇年度

## 填表说明

- 一、本手册第一部分“专业基本状态”中填写数据主要为人才培养状态数据库采集数据。预测值数据根据年度工作目标和省示范中职院校中位数参考值，结合实际，确定并填写该数据。
- 二、第二部分至第六部分填写内容包括但不限于所列举的各个维度，且篇幅可根据具体填报内容适当增加。
- 三、所有填报数据如有小数点，保留小数点后一位。

说明：针对各个维度存在的问题，确定诊改目标，制定专业诊改年度计划，明确诊改工作任务和举措。

### 师资队伍：

#### （1）目标：

专任教师数量 22 人，需要达到 25 人，还差 3 人。  
师资队伍专科及以上人数 22 人，需要达到 25 人，还差 3 人。  
高级职称人数 2 人，需要达到 3 人，还差 1 人。  
专业带头人人数 2 人，需要达到 3 人，还差 1 人。  
骨干教师人数 6 人，需要达到 10 人，还差 4 人。  
一体化教师人数 15 人，需要达到 16 人，还差 1 人。  
教师参加企业实践人次 5 人，需要达到 8 人，还差 3 人。  
教师参加省级及以上培训数量 5 人  
在校生成数 111 人，需要达到 200 人，还差 89 人。  
企业兼职教师数量 3 人，需要达到 7 人，还差 4 人。  
兼职教师承担学时数 800，需要达到 1000。  
教师获得省级及以上奖励与荣誉数 2 人，需要 3 人，还差 1 人。

#### （2）任务和举措：

专任教师数量 22 人，需要达到 25 人，通过三校整合完成目标。  
师资队伍专科及以上人数 22 人，需要达到 25 人，通过三校整合完成目标。  
高级职称人数 2 人，需要达到 3 人，通过三校整合和职称晋升完成目标。  
专业带头人人数 2 人，需要达到 3 人，通过发展和培养。  
骨干教师人数 6 人，需要达到 10 人，通过三校整合完成目标。。  
一体化教师人数 15 人，需要达到 16 人，通过三校整合完成目标。。  
教师参加企业实践人次 5 人，需要达到 8 人，利用寒暑假派教师到企业实践。  
在校生成数 111 人，需要达到 200 人，加大招生宣传力度。  
具有硕士学位教师人数 0 人，需达到 1 人，通过三校整合和鼓励教师考取完成目标。  
企业兼职教师数量 3 人，需要达到 7 人，聘用兼职教师。  
兼职教师承担学时数 800，需要达到 1000，增加兼职教师课时量。  
教师获得省级及以上奖励与荣誉数 2 人，需要 3 人，还差 1 人，鼓励教师积极参赛。

### 实训基地：

#### （1）目标：

校内实训室数量 10 个。  
校内实训基地建筑面积 4698 平方米。  
校外实训基地数量 2 个。  
生均教学、科研仪器设备值 8.5。  
生均实践教学工位数 3.7 个。  
仪器设备与重点设备使用率 80%，不符合要求。

#### （2）任务和举措：

校内实训室数量 7 个，需要达到 10 个，还需增加 3 个，加快新校区建设和二次升华改造。  
校内实训基地建筑面积 1611 平方米，需要达到 4698 平方米，加快新校区建设和二次升华改造。

校外实训基地数量 2 个，需要达到 4 个，还需增加 2 个，积极加强与企业的沟通和对  
接，早日签订校企合作协议。

仪器设备与重点设备使用率 75%，不符合要求，需要达到 80%，加强仪器设备与重点  
设备使用。

### 课程建设：

#### （1）目标：

一体化课程数 2 门，需达到 7 门。

校内生产性实训学时总数 0 学时，需要达到 900 学时。

已制定课程标准数 2 门，需达到 6 门。

校企合作开发课程数 2 门。

校内教师主编教材数 2 门。

#### （2）任务和举措：

一体化课程数 0 门，需达到 2 门。积极编写。

已制定课程标准数 5 门，需达到 6 门。积极开展制定课标工作。

### 人才培养：

#### （1）目标：

应届毕业生按时毕业率 100%，符合要求。

新生报到率 90%，符合要求。

毕业生初次就业率 95%，需要达到 97%。

毕业生半年后就业率 95%，需要达到 97%。

双证书获取率 75%，需要达到 80%。

专业对口率 70%，需要达到 85%。

毕业生就业现状满意度 90%，需要达到 95%。

教书育人满意度 88%，需要达到 93%。

企业满意度 90%，需要达到 95%。

学生获奖数 2 人，需要达到 3 人。

#### （2）任务和举措：

毕业生初次就业率 95%，需要达到 97%，抓好教育教学，努力提高学生技能和综合素质，  
加强学生就业引导，增加校企合作企业数量。

毕业生半年后就业率 95%，需要达到 97%。

双证书获取率 75%，需要达到 80%，鼓励学生考取技能证书，驾驶证、计算机一级证  
书等。

专业对口率 70%，需要达到 85%，提高毕业生专业技能，毕业时安排对口企业就业。

毕业生就业现状满意度 90%，需要达到 95%，给毕业生安排发展前景好的优质企业。

教书育人满意度 88%，需要达到 93%。加强聘用、兼职教师师德师风建设，努力提高  
他们的教育教学能力。

企业满意度 90%，需要达到 95%，提高毕业生技能和综合素质。

学生获奖数 2 人，需要达到 3 人，积极组织学生参加各级各类比赛，争取取得好的比  
赛成绩。

### 科技创新：

#### （1）目标：

校级及以上科研项目数 1 个。

教材数 1 本，需要达到 2 本。

授权专利数 2 个，需要到 3 个。

(2) 任务和举措：

教材数 1 本，需要达到 2 本。组织学院骨干教师、行业专家、高校教授参与编写。

授权专利数 2 个，需要到 3 个。积极组织教师参与实用技术研究。

**社会服务：**

(1) 目标：

非学历培训规模 715 人，需要达到 800 人。

为企业年培训员工 290 人，需要达到 300 人。

为企业技术服务年收入 46.4 万元，需要达到 50 万元。

非学历培训到款额 14.6 万元，需要达到 20 万元。

(2) 任务和举措：

非学历培训规模 715 人，需要达到 800 人。强大宣传力度，提高培训质量，增强社会认可度。

为企业年培训员工 290 人，需要达到 300 人。积极与企业联系，加大沟通，增强企业对学院培训工作的认可。

非学历培训到款额 14.6 万元，需要达到 20 万元。积极与市财政局联系，争取最大政策支持。

为企业技术服务年收入 46.4 万元，需要达到 50 万元。积极与企业联系，加大沟通，增强企业对学院培训工作的认可

**校企合作：**

(1) 目标：

合作企业共同开发课程数 0 门，需要达到 1 门。

合作企业共同开发教材数 0 门，需要达到 2 门。

合作企业接受顶岗实习学生数 32 人，需要达到 40 人。

合作企业订单培养数 28 人，符合要求。

(2) 任务和举措：

合作企业共同开发课程数 0 门，需要达到 1 门。组织学院骨干教师、行业专家、企业能手，高校教授参与开发。

合作企业共同开发教材数 0 门，需要达到 2 门。组织学院骨干教师、行业专家、企业能手，高校教授参与编写。

合作企业接受顶岗实习学生数 32 人，需要达到 40 人。

**标准和制度建设：**

1.学校专业（群）建设规划

2.专业建设方案

3.专业课程标准

4.专业调研报告

5.专业岗位职业标准

6.专业人才培养质量标准

7.专业人才培养方案（含培养目标及规格、教学计划、课程简介等）

